

## Kader Team Re-integratie

<b>Kader Team</b>	Alle reguliere klanten in het segment Re-integratie.
<b>Definitie Segment</b>	De klant is niet klaar voor werk (niet beschikbaar en niet bemiddelbaar), maar de verwachting is dat hij dat binnen wel 18 maanden is OF de klant is binnen 12 maanden klaar voor activiteiten gericht op re-integratie. Er zijn belemmeringen, zoals werknemersvaardigheden, medische klachten, Nederlandse taal of gezinsproblematiek. Er is intensieve en langdurigere begeleiding nodig om deze belemmeringen weg te nemen. Het traject is gericht op re-integratie.
<b>Voorbeelden (niet uitputtend)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De klant heeft medische waardoor hij niet betaald kan werken, maar hij kan wel een aantal uur vrijwilligerswerk doen, zodat hij zijn belastbaarheid kan behouden/uitbreiden</li> <li>- De klant heeft gezinsproblematiek en is volledig bezet met hulpverlening en therapie, maar de verwachting is dat hij over 6 maanden kan starten met een activiteiten gericht op re-integratie om zijn arbeidsritme op te bouwen</li> <li>- De klant heeft beperkte Nederlandse taalvaardigheid, maar heeft de mogelijkheid dit te verbeteren en volgt een taaltraject</li> <li>- De klant doet vrijwilligerswerk en kan over een aantal maanden doorstromen naar betaald werk</li> <li>- De klant werkt parttime en er is met een sociaal-medisch advies vastgesteld dat dit het maximaal haalbare aantal uur is. De verwachting is dat hij binnen 12 maanden naast het parttime werk andere activiteiten (re-integratie of participatie) kan doen (zie het kader Parttime werk voor meer informatie)</li> <li>- De klant heeft een ontheffing van de arbeidsplicht van 6 maanden en gaat in die periode cursussen via Educentre volgen</li> <li>- De klant heeft een ontheffing van de arbeidsplicht voor 12 maanden is in die periode nog niet klaar voor re-integratie. De verwachting is dat hij na die 12 maanden kan starten met activiteiten gericht op re-integratie</li> <li>- De klant kan werken (beschikbaar) maar heeft geen sollicitatievaardigheden (niet bemiddelbaar) en volgt een sollicitatietraining</li> <li>- De klant kan werken (beschikbaar), maar heeft geen werknemersvaardigheden (niet bemiddelbaar) en zit op een werkervaringsplek</li> <li>- De klant heeft geen zicht op zijn competenties en interesses en heeft hier intensieve coaching bij nodig</li> </ul>
<b>Uitsluitingsgronden</b>	Alle klanten die in een specialisten-team vallen, horen niet in dit team: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statushouders horen in Team Statushouders</li> <li>- Arbeidsbeperkten horen in Team Arbeidsbeperkten</li> </ul>
<b>Instroom uit Poort</b>	De Poortwachter stelt vast dat de klant voldoet aan de definitie van het segment Re-integratie.
<b>Instroom uit Team Werk</b>	De Klantmanager Werk stelt vast: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de inzet van activiteiten gericht op bemiddeling hebben aangetoond dat de klant niet binnen 6 maanden bemiddelbaar is naar werk OF</li> <li>- de klant wordt langer dan 3 maanden ontheven van de arbeidsplicht OF</li> <li>- uit een sociaal-medisch advies blijkt dat de klant niet binnen 6 maanden beschikbaar is voor werk, maar de verwachting is dat hij dat binnen 18 maanden wel is OF</li> <li>- Uit een sociaal-medisch advies blijkt dat de klant niet klaar is voor re-integratie, maar de verwachting is dat hij dat binnen 12 maanden wel is</li> </ul>
<b>Instroom uit Team Sociale activering</b>	De Klantmanager Sociale activering stelt vast: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de klant is sociaal geactiveerd en laat zien gemotiveerd te zijn zich verder te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt OF</li> <li>- een sociaal-medisch advies wijst uit dat de klant binnen 18 maanden klaar is voor werk OF binnen 12 maanden klaar is voor activiteiten gericht op re-integratie</li> </ul>
<b>Instroom uit Team Statushouders</b>	De Klantmanager Statushouders stelt vast dat de klant voldoet aan de definitie van het segment Re-integratie EN <ul style="list-style-type: none"> <li>- de klant zijn inburgeringsexamen heeft gehaald OF</li> <li>- de klant heeft een ontheffing/vrijstelling van de inburgeringsplicht, heeft een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd gekregen</li> </ul>
<b>Uitstroom naar Team Werk</b>	De Klantmanager Re-integratie stelt vast: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de klant heeft succesvol activiteiten gericht op re-integratie doorlopen en de verwachting is dat hij binnen 3 maanden bemiddeld kan worden OF</li> <li>- uit een sociaal-medisch advies blijkt dat de klant klaar is voor werk</li> </ul>
<b>Uitstroom naar Team Sociale activering</b>	De Klantmanager Re-integratie stelt vast: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de inzet van diverse activiteiten gericht op re-integratie hebben niet geleid tot ontwikkeling van de klant OF</li> <li>- uit een sociaal-medisch advies blijkt dat de klant langer dan 18 maanden niet klaar is voor werk EN langer dan 12 maanden niet klaar is voor re-integratie</li> </ul>
<b>Uitstroom naar Team Arbeidsbeperkten</b>	De Klantmanager Werk stelt vast dat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de klant is opgenomen in het doelgroepregister OF</li> <li>- de klant een advies Beschut Werk van het UWV heeft gekregen</li> </ul>
<b>Overdracht</b>	Zie Werkinstructie overdracht